

ПЕРВОМАЙСЬКА МІСЬКА РАДА

Миколаївської області

76 СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

**РІШЕННЯ**

від 25.02.2025 № 34

м. Первомайськ

Про хід виконання за 2024 рік

цільової Програми Первомайської міської

територіальної громади «Медичні кадри»

на 2021-2025 роки, затвердженої

рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8

Відповідно до пункту 22 частини 1 статті 26, пункту 1 частини а статті 27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97ВР зі змінами та доповненнями, з урахуванням Порядку розроблення та моніторингу виконання місцевих цільових програм, затвердженого рішенням міської ради від 28.09.2023 року № 2, з метою визначення стану виконання в 2024 році цільової Програми Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8 міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Взяти до відома щорічний звіт про хід виконання в 2024 році цільової програми Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8 (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров’я, освіти, науки, культури, молоді, спорту та туризму, соціального захисту, мови, прав національних меншин, гендерної рівності, материнства та дитинства.

Міський голова Олег ДЕМЧЕНКО

Додаток

до рішення міської ради

25.02.2025 № 34

ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ

про хід виконання в 2024 році

цільової Програми Первомайської міської територіальної громади

«Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затвердженої

рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8

1. Цільова Програма Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затверджена рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8 (далі – Програма).

Програма розроблена з метою комплексного підходу щодо підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, соціального захисту медичного працівника, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я кваліфікованими медичними кадрами.

Протягом п’яти років функціонування Програми планується проводити заходи, спрямовані на збільшення кількості молодих спеціалістів та стимулювання їх мотивації до роботи на користь громади.

Виконання заходів Програми забезпечується за рахунок коштів місцевого бюджету в межах призначень, інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

Виконавцем Програми є комунальне підприємство «Первомайський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Первомайської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Первомайська центральна міська багатопрофільна лікарня» Первомайської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Первомайська центральна районна лікарня» Первомайської міської ради, Виконавчий комітет міської ради.

Строк виконання Програми: 2021-2025 роки.

1. Виконання завдань і заходів протягом 2024 року

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Завдання та заходи | Стан виконання заходів у 2024 році | Виконавці | Джерела фінансу-вання | Планове/  фактичне фінансу-вання,  тис. грн | Досягнуті результати |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Завдання 1  Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Первомайської міської територіальної громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з умовою обов’язкового відпрацювання після закінчення інтернатури терміном 5-8 років. | Відсутнє фінансуван-ня | Виконавчий комітет міської ради | Місцевий бюджет | 140/  0 | Відсутнє фінансу-вання. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Завдання 2  Фінансування освітньої (очної) частини та практичної (заочної) частини (у разі, якщо база стажуван-ня інтернів не є закладом охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади) підготовки в інтернатурі випускників контрактної форми вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, за умови обов’язкового відпрацювання у закладах охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади терміном 5-8 років (в залежності від фаху). | Відсутнє фінансуван-ня | Виконавчий комітет міської ради | Місцевий бюджет | 225/  0 | Відсутнє фінансу-вання |
| Відсутнє фінансуван-ня | КНП «ПЦМБЛ» | 225/  0 | Відсутнє фінансу-вання |
| Відсутнє фінансуван-ня | КНП «ПЦРЛ» | 225/  0 | Відсутнє фінансу-вання |
| Відсутнє фінансуван-ня | КП «ПМЦПМСД» | 225/  0 | Відсутнє фінансу-вання |
| Завдання 3  Забезпечення щомісячної заохочувальної надбавки до заробітної плати молодим спеціалістам в розмірі до двох мінімальних заробітних плат за фактично відпрацьований час. | Кількість молодих лікарів, яким виплачені надбавки – 2 особи | КП «ПМЦПМСД» | Місцевий бюджет | 1348,2/  105,7 | 100% лікарів молодих спеціалістів отримували надбавки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Кількість молодих лікарів, яким виплачені соціальні виплати – 5 осіб | КНП «ПЦМБЛ» | Місцевий бюджет | 1124,1/  443,6 | 100% лікарів молодих спеціалістів отримували надбавки |
| Кількість молодих лікарів, яким виплачені соціальні виплати – 5 осіб | КНП «ПЦРЛ» | 1124,1/  570,3 | 100% лікарів молодих спеціалістів отримували надбавки |
| Завдання 4  Створення резерву житла для молодих спеціалістів | Відсутнє фінансуван-ня | Виконавчий комітет міської ради | Місцевий бюджет | 1050/  0 | Відсутнє фінансу-вання |
| Завдання 5  Відшкодування витрат на оренду житла для молодих спеціалістів. | Відсутнє фінансуван-ня | КП «ПМЦПМСД» | Місцевий бюджет | 24,5/  0 | Відсутнє фінансу-вання |

Заходи з виконання Програми реалізовані частково через неповне фінансування.

У 2024 році виконання заходів та завдань проводилось в межах виділених асигнувань місцевого бюджету.

3. Оцінка ефективності виконання

Аналіз кількісних та якісних показників виконання в 2024 році цільової Програми Первомайської міської територіальної Програми Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8, свідчить про часткову її реалізацію в межах фінансової можливості.

4. Фінансування

У 2021, 2022, 2023, 2024 роках цільова Програма Первомайської міської територіальної громади «Медичні кадри» на 2021-2025 роки, затверджена рішенням міської ради від 28.01.2021 року № 8, фінансувалась, а також передбачені кошти з місцевого бюджету на фінансування Програми у 2025 році.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Джере-ла  фінансу-вання | Назва заходу | Планове/фактичне фінансування, тис. грн | | | | Усьо-го,  тис. грн |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Місцевий бюджет | Завдання 1 Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Первомайської міської територіальної громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з умовою обов’язкового відпрацювання після закінчення інтернатури терміном 5-8 років. | 110/  81,9 | 120/  37,8 | 130/  55,3 | 140/  0 | 360/  175 |
| Місцевий бюджет | Завдання 2  Фінансування освітньої (очної) частини та практичної (заочної) частини (у разі, якщо база стажування інтернів не є закладом охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади) підготовки в інтернатурі випускників контрактної форми вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, за умови обов’язкового відпрацювання у закладах охорони здоров’я Первомайської міської територіальної громади терміном 5-8 років (в залежності від фаху). | 732/  0 | 785/  0 | 840/  0 | 900/  0 | 3257/  0 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Місцевий бюджет | Завдання 3  Забезпечення соціальних виплат у розмірі двох мінімальних заробітних плат молодим спеціалістам лікарям. | 3007/  450,6 | 3264/  507 | 3600/  1030 | 3896/  1119 | 13767/  3107 |
| Місцевий бюджет | Завдання 4  Створення резерву житла для молодих спеціалістів | 900/  0 | 950/  0 | 1000/  0 | 1050/  0 | 3900/  0 |
| Місцевий бюджет | Завдання 5  Відшкодування витрат на оренду житла для молодих спеціалістів. | 59,5/  0 | 59,5/  0 | 59,5/  0 | 59,5/  0 | 238/  0 |

5. Пропозиції щодо забезпечення подальшого виконання

Продовження фінансування заходів Програми для виконання кількісних та якісних показників та досягнення мети Програми.

Директор КП «ПМЦПМСД» Тетяна ОБОЛЕНСЬКА

Директор КНП «ПЦМБЛ» Олег ЧЕКРИЖОВ

Директор

КНП «Первомайська ЦРЛ» Віктор ГОТКА

торингу